



Anexa nr.1 la PHCL 09.01.2023

**REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI DESFĂȘURARE A SELECȚIEI/EVALUĂRII
PREALABILE A MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE S.C.CLB
TRANSRUT SRL AVÂND CA AUTORITATE TUTELERĂ COMUNA BUDILA**

Art.1 Prezentul regulament de organizare și desfășurare a selecției membrilor consiliului de administrație al SC CLB TRANSRUT SRL având ca autoritate tutelară comuna Budila este stabilit în acord cu prevederile O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art.2. Consiliul de Administrație al S.C. CLB TRANSRUT SRL, este format dintr-un număr de 3 membri stabiliți în conformitate cu prevederile legale în vigoare, care trebuie să îndeplinească următoarele condiții minime de participare:

- trebuie să aibă studii superioare de lungă durată în domeniul economic, management, juridic sau tehnic, absovite cu diplomă de licență
- experiență în îmbunătățirea performanțelor societăților sau regiilor autonome pe care le-au administrat s-au condus printr-o funcție de conducere în cadrul acesteia.
- cunoașterea legislației specifice societății
- cetățenie română sau a altor state membre UE și cu domiciliul în România.
- cunoașterea limbii române
- starea de sănătate corenspunzătoare postului
- să nu aibă antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează
- să nu fi desfășurat activitate de poliție politică, astfel cum este definită de lege
- să nu facă parte concomitent din mai mult de 3 consilii de administrație ale unor societăți comerciale sau regii autonome

Art.3. Selecția membrilor consiliului de administrație se va face de către o comisie de selecție desemnată de Consiliul local al comunei Budila format din specialiști în recrutarea resurselor umane, consilieri locali și economiști.

Art.4. Comisia de evaluare/selecție stabilește:

- a) Calendarul concursului
- b) Conținutul Anunțului public privind evaluarea/selecția prealabilă pentru desemnarea membrilor consiliului de administrație al SC CLB TRANSRUT SRL. având ca autoritate tutelară comuna Budila.
- c) Două ziare economice și/sau financiare cu largă răspândire în care se va publica anunțul public de selecție a membrilor consiliului de administrație al SC CLB TRANSRUT SRL având ca autoritate tutelară comuna Budila; anunțul va fi postat pe pagina de internet al Primăriei comunei Budila.



R O M Â N I A

Județul Brașov

PRIMĂRIA COMUNEI BUDILA

Str. Principală nr. 261, BUDILA, cod 507030, Tel/fax: 40-268-518153

www.budila.ro, E-mail: primariabudila@yahoo.com

- d) Condițiile de participare , criteriile de selecție, grila și punctajul de evaluare a candidaților, parte integrantă a planului interviului, luând în considerare specificul și complexitatea activității societății
- e) Conținutul procedurii de evaluare/selecție prealabilă, modalitatea și etapele de desfășurare
- f) Documentele necesare ce urmează să fie prezentate de candidat în dosarul de participare, prin care acesta probează îndeplinirea condițiilor de candidatură și a criteriilor de evaluare/selecția prealabilă pentru desemnarea membrilor consiliului de administrație al SC CLB TRANSRUT SRL având ca autoritate tutelară comuna Budila.

Art.5. (1) Dosarele de participare se depun la sediul Primăriei comunei Budila, str. Principală nr. 261, registratură, tel.0268518153

(2) Comisia de selecție ia în considerare și studiază numai dosarele candidaților depuse conform art.4 litera f din prezentul regulament și prevăzute în anunțul public. Lipsa unui document solicitat conduce la descalificarea candidatului.

Art.6. Comisia de selecție își desfășoară activitatea de evaluare/selecție în două etape după cum urmează:

Etapa 1 – Verificarea conformității dosarelor depuse de candidați sub aspectul condițiilor de formă și fond impuse prin anunțul de selecție și afișarea rezultatelor pe pagina de internet a Primăriei comunei Budila.

Etapa 2 – Interviul pentru candidații ale căror dosare au fost declarate conforme, care va avea loc la data stabilită de comisie, conform calendarului, dar nu mai târziu de 5 zile de la data încheierii selectării dosarelor, precum și afișarea pe pagina de internet a Primăriei comunei Budila a rezultatelor finale.

(2) După finalizarea celor două etape, are loc redactarea raportului final, în care se consemnează desfășurarea procedurii de evaluare/selecție, rezultatul selecției, inclusiv propunerea candidaților selectați pentru a fi propuși Consiliului Local al Primăriei Budila pentru desemnarea în Consiliu de administrație al SC CLB TRANSRUT SRL având ca autoritate tutelară comuna Budila.

Art.7. Selecția dosarelor se va realiza în conformitate cu condițiile obligatorii stipulate în anunțul public. Rezultatul acestei etape se notează cu ADMIS/RESPINS și se afișează pe pagina de internet a Primăriei comunei Budila.

(2) Rezultatul selecției dosarelor va fi înscris în fișa individuală de evaluare/selecție prealabilă de către fiecare membru al comisiei.

Art.8.(1) Interviul - la această etapă participă numai acei candidați declarați admiși la selecția dosarelor. Interviul se realizează în conformitate cu planul interviului și cu grila de evaluare, așa cum sunt prevăzute în anexa nr.1 la prezentul regulament.

(2) Planul interviului și grila de evaluare sunt aduse la cunoștință candidaților, înainte de susținerea probei.

(3) În cadrul interviului se testează și evaluează:

- Capacitatea managerială /viziune, misiune, obiective pe termen scurt, mediu și lung
- Abilități de comunicare



R O M Â N I A

Județul Brașov

PRIMĂRIA COMUNEI BUDILA

Str. Principală nr. 261, BUDILA, cod 507030, Tel/fax: 40-268-518153

www.budila.ro, E-mail: primariabudila@yahoo.com

- Capacitate de analiză și sinteză
- Motivația candidatului
- Comportamentul în situații de criză
- Capacitatea de a lua decizii și de a evalua impactul acestora
- Abilități specifice impuse de funcție
- Organizarea și executarea controlului

Art.9. Planul interviului și grila de evaluare, punctajul obținut la proba interviului, fișa individuală de evaluare/selecție, în care se menționează rezultatul etapei de selecție a dosarelor și punctajul obținut la interviu, precum și raportul final al evaluării/selecției prealabile sunt prevăzute în anexele 1-4 la prezentul regulament.

Art.10.(1) Evaluarea/selecția prealabilă se fac prin acordarea unui punctaj de către fiecare membru al comisiei de selecție, de la 0 la 100 puncte, conform planului de interviu și grilei de evaluare.
(2) Desemnarea/selectarea candidaților propuși pentru a face parte din consiliul de administrație al SC CLB TRANSRUT SRL având ca autoritate tutelară comuna Budila se face în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute.
(3) La punctaje egale candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu în urma căruia comisia de selecție va decide asupra candidaților admiși.
(4) Punctajul minim pentru admitere este de 70 puncte
(4) rezultatul final se consemnează în raportul final al selecției.

PRIMAR,
Irimia MARSVELA

AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
Secretar General al U.A.T.
Benia Alexandra Aveluța